**«Права пенсионеров при увольнении по собственному желанию»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации увольнение пенсионера по собственному желанию без отработки возможно в том случае, если он впервые увольняется по причине выхода на пенсию. То есть после достижения пенсионного возраста работник может расторгнуть трудовой договор с работодателем в любой момент, указав в заявлении желаемую дату увольнения.
       Работодатель должен будет его уволить и рассчитаться с ним именно в этот день (ст. 80 ТК РФ).
       При этом в качестве причины увольнения в заявлении пенсионера должно быть прямо указано – «в связи с выходом на пенсию».
       В этом случае пенсионер при увольнении не должен отрабатывать две недели.